



**BANK SPÓŁDZIELCZY W IŁOWEJ**  
ZRZESZONY W BANKU POLSKIEJ SPÓŁDZIELCZOŚCI S.A.

*Załącznik do Uchwały Nr 82/2024  
Zarządu Banku Spółdzielczego w Iłowej  
z dnia 10.07.2024r.*

*Załącznik do uchwały Nr 39/2024  
Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Iłowej  
z dnia 11.07.2024r.*

**Informacje z zakresu profilu ryzyka i poziomu kapitału  
Banku Spółdzielczego w Iłowej  
według stanu na dzień 31.12.2023 roku**



Iłowa 2024 r.

## 1. Informacje ogólne:

Bank Spółdzielczy w Iłowej, zwany dalej Bankiem, z siedzibą w Iłowej, ul. Kolejowa 4, przedstawia informacje o charakterze jakościowym i ilościowym dotyczące adekwatności kapitałowej, stanowiące uzupełnienie informacji ujawnianych na podstawie art. 111a Ustawy Prawo bankowe - wg stanu na dzień 31.12.2023 roku, zwany dalej dniem sprawozdawczym.

## 2. Polityka wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Iłowej.

Zasady ustalania stałych i zmiennych składników wynagradzania są zawarte w zamieszczonej na stronie internetowej Banku „Polityce wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczym w Iłowej”.

### **Informacje o maksymalnym wskaźniku stosunku średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków Zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników Banku w okresie rocznym**

Na podstawie zapisów Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego Rada Nadzorcza ustaliła na 2023r. maksymalny stosunek średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników banku w okresie rocznym na poziomie nie przekraczającym trzykrotności wynagrodzenia pracowników.

W 2023r. wskaźnik o którym mowa powyżej 2,85

średnie całkowite wynagrodzenie brutto członków zarządu w okresie rocznym = 17 702,50 zł

średnie całkowite wynagrodzenie brutto pozostałych pracowników banku w okresie rocznym = 6 218,18 zł

Wskaźnik za 2023r. = 2,85.

Informacje o sumie wypłaconych w 2023 r. wynagrodzeń z tytułu motywacji nowo zatrudnionych oraz odpraw związanych z ustaniem stosunku zatrudnienia z osobami, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na poziom ryzyka w Banku:

L.p.	Tytuł wynagrodzenia:	Wartość:
1.	Suma wypłat indywidualnych odpraw z tytułu zakończenia stosunku pracy z osobami na stanowiskach kierowniczych	0,00
2.	Ilość osób, które otrzymało ww. wynagrodzenie	0
3.	Najwyższa kwota wypłacona pojedynczej osobie	0,00
4.	Suma wypłat zmiennych składników wynagradzania z tytułu nawiązania w 2023r. stosunku pracy z osobami na stanowiskach kierowniczych	0,00

5.	Ilość osób, które otrzymało ww. wynagrodzenie	0
6.	Najwyższa kwota wypłacona pojedynczej osobie	0,00

### Informacje wymagane przez Rekomendację M:

Informacja o sumach strat brutto z tytułu ryzyka operacyjnego odnotowanych w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.

w tys. zł

L.p.	Rodzaje/kategorie ryzyka operacyjnego	Suma strat brutto	Transfer ryzyka	Suma strat faktycznie poniesionych przez Bank
1.	Oszustwa zewnętrzne	0	0	0
2.	Oszustwa wewnętrzne	0	0	0
3.	Polityka kadrowa i bezpieczeństwo w miejscu pracy	25,35	0	25,35
4.	Klienci, produkty i praktyki biznesowe	0	0	0
5.	Uszkodzenia aktywów	6,07	6,07	0
6.	Zakłócenia działalności i błędy systemów	7,56	0	7,56
7.	Dokonywanie transakcji, dostawa oraz zarządzanie procesami	12 74	2,20	10,54

**Działania mitygujące** jakie zostały podjęte w celu uniknięcia w przyszłości ww. strat, to działania długofalowe związane ze sprzedażą usług elektronicznych oraz szkoleniami pracowników, które powinny przyczynić się do dalszego zmniejszania ilości dokonywanych przez nich pomyłek.

### Informacja o najważniejszych zdarzeniach operacyjnych, jakie wystąpiły w minionym roku:

Bank nie odnotował znaczących zdarzeń ryzyka operacyjnego w 2023 r.


Data 10.07.2024r.

Sporządził:

Specjalista ds. Zarządzania  
Ryzykiem  
Magdalena Biela

Rada Nadzorcza  
Banku Spółdzielczego  
w Iłowej

Zatwierdził:

Zarząd B.S.  


Sekretarz  
Rady Nadzorczej  
Jan Berz

PRZEWODNICZĄCY  
RADY NADZORCZEJ  
Jan Feduszczyk

